

САНХҮҮ БҮРТГЭЛ, ОРЛОГО БҮРДҮҮЛЭЛТИЙН ХЭЛТСИЙН
ОРЛОГО ШИМТГЭЛИЙН БАЙЦААГЧ М.МӨНХЧИМЭГИЙН
2024 ОНЫ 2 ДУГААР УЛИРЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин					Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэн ху
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)				
	1	2	3	4	5	6	7		
Зорилт 1. "Хуулиар олгосон нийтлэг чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт"									
1.1.3	Албан журмын даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор нийгмийн даатгалд хамрагдаагүй ажил олгогч, даатгуулагчдыг шинээр хамруулах, хамралтын төлөвлөгөөг биелүүлэх ажлыг зохион байгуулах, биелэлтийг тогтоосон хугацаанд хургуулах	Албан журмын даатгалд шинээр хамрагдсан ажил олгогч, албан журмын даатгуулагчийн тоо, өсөлтийн хувь, төлөвлөгөөний биелэлтийн хувь	2023 онд нийт 275 ажил олгогч, 7,253 хүнийг албан журмын даатгалд хамруулсан ба Үүний 19 ажил олгогчийн даатгуулагчийг шинээр хамруулсан.	Ажил олгогчийн тоог 30, даатгуулагчийн тоог 195 нэмэгдүүлж, төлөвлөгөөг биелүүлсэн байна.	"Нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх жил"-ийн хүрзэн баталсан хамралтын төлөвлөгөөний дагуу 2024 оны 06 дугаар сарын 10-ны өдрийн байдлаар 17 ажил олгогч, 39 даатгуулагчийг шинээр хамруулсан байна. Төлөвлөгөөний биелэлт ажил олгогч 56,7 хувь, албан журмын даатгуулагч 20 хувийн гүйцэтгэлтэй байна.			2024.01.01-2024.06.30	
Зорилт 2. "Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт"									
2.1.3	Бусад өглөг, авлагыг барагдуулах	Батлагдсан 27,479,707.9 төгрөгийн шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөний биелэлтийг сараар, өссөнөөр хигд биелүүлэн ажиллана..	Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөг улирал, жилээр ханган биелүүлж, нийгмийн даатгалын санд 17,566,157. төгрөгийн орлого	Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөг сар, улирал, жилээр хигд ханган биелүүлж, нийгмийн даатгалын шимтгэлийн санд	Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2024 оны А/61 дүгээр тушаалаар тайлант оныг "Нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх жил" болгон зарласны дагуу ажил олгогч, албан журмаар даатгуулагч, сайн дураар даатгуулагчийг нийгмийн даатгалд хамруулах ажлын төлөвлөгөөг батлан, мөн газрын даргын 2024 оны А/79 дүгээр тушаалаар хамралтыг нэмэгдүүлж, шимтгэлийн өр авлагыг бууруулах			2024.01.01-2024.06.30	

		төвлөрүүлсэн байна.	35,132,315.3 төгрөгийн орлого төвлөрүүлсэн байна.	болзолт уралдаан зарласны дагуу тайлант оны шимтгэлийн авлагын эхний үлдэгдэл 9,592,125.4 мянган төгрөгөөс тайлант хугацаанд 5,119,759.97 мянган төгрөг буюу 53.4 хувийг барагдуулж, 2024 оны 05 дугаар сарын 31-ний өдрийн байдлаар 4,472,365.7 мянган төгрөгийн үлдэгдэлтэй болсон ба цаашид тасралтгүй шимтгэлийн өр авлагыг бууруулах төлөвлөгөө гарган ажиллана.	2024 оноос эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлээ өөрөө хариуцан төлөх даатгуулагчдын шимтгэлийг ЭМДЕГ-т төвлөрүүлэх болсноор тус газар иргэдийн шимтгэл төлөлтийг шалгаж, мэдээлэл өгөх, шимтгэлээ цахим хэлбэрээр төлөх заавар, зөвлөгөөг өгч ажиллалаа. Албан журмын даатгуулагчдын эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэл 3305,1 сая төгрөгийн орлогыг холбогдох санд төвлөрүүлэв.	2024.01.01-2024.06.30
2.1.4	ЭМДЕГ-аас эрүүл даатгалын ажил шимтгэлийн төлөвлөгөөг ханган биелүүлэх	ЭМДЕГ-аас ирүүлсэн мэндийн сангийн олгогчийн орлогын жигд ханган биелүүлэх	ЭМД-ын сангийн орлого төгрөг төвлөрсөн байна.	ЭМД-ын сангийн орлогын төлөвлөгөө 100 хувь биелсэн байна.	Оны эхний шимтгэлийн 9592,1 сая төгрөгийн авлагын үлдэгдлийг 2024 оны 06 дугаар сарын 10-ны өдрийн байдлаар 4472,3 сая төгрөг буюу 53,4 хувиар, шимтгэлийн өглөгийг 31,8 сая төгрөг буюу 67,9 хувиар тус тус бууруулсан байна. Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын авлагыг оны дүнгээс эхний дүнгээс 30 хувиас доошгүй буурсан байна.	2024.01.01-2024.06.30
2.1.5	Ажил нийгмийн шимтгэлийн авлагыг бууруулах зохион байгуулж оны эхний үлдэгдэлээс эрүүл даатгалын ажил шимтгэлийн төлөвлөгөөг ханган биелүүлэх	Ажил олгогчийн даатгалын авлагыг ажлыг зохион байгуулж оны эхний үлдэгдэлээс эрүүл даатгалын ажил шимтгэлийн төлөвлөгөөг ханган биелүүлэх	Ажил олгогчоос төлөх шимтгэлийн авлагыг оны эхний үлдэгдэлээс 30-аас доошгүй хувиар бууруулна.	Нийгмийн даатгалын сангийн шимтгэлийн авлагыг оны дүнгээс 25,8 хувиар буурсан байна.	Оны эхний шимтгэлийн 9592,1 сая төгрөгийн авлагын үлдэгдлийг 2024 оны 06 дугаар сарын 10-ны өдрийн байдлаар 4472,3 сая төгрөг буюу 53,4 хувиар, шимтгэлийн өглөгийг 31,8 сая төгрөг буюу 67,9 хувиар тус тус бууруулсан байна. Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын авлагыг оны дүнгээс эхний дүнгээс 30 хувиас доошгүй буурсан байна.	2024.01.01-2024.06.30

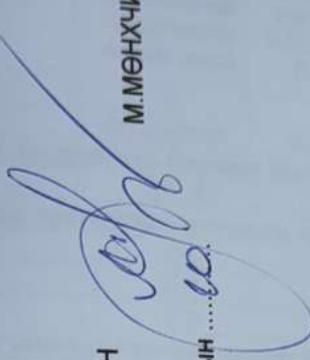
төлөвлөгөөг бичүүлсэн.		157.5	хувиар
Дөрөв. Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт.			
Төрийн захиргааны удирдлагын манлайллыг хангах, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн эрх зүйн үндэслэлийг судалж, хэрэгжилтийг хангах, төлөвлөх, тайлагнах, хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлтийг оновчтой зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын үйлчилгээг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах			
Мэдээллийн сангийн бүрдүүлэлтийг сайжруулж, олгогчоос мэдээллийг гүйцэд байх	Ажил олгогчийн үндсэн мэдээллийг бүрэн гүйцэд бүрдүүлсэн байх	Ажил олгогчийн үндсэн мэдээллийн бүрдүүлэлт 99.94% байсан.	Ажил олгогчийн татварын бүртгэлийн дугаарыг бүрэн бүрдүүлсэн байна.
Ажил олгогчийн ЭЗҮАСА, татварын бүртгэлийн дугаарыг бүрэн бүрдүүлсэн байна.			
Sicos системд шинээр нийт 17 ажил олгогч байгууллагын мэдээллийг бүртгэхэд үндсэн мэдээлэл, ЭЗҮАСА, өмчийн болон хариуцлагын хэлбэр зэрэг нь улсын бүртгэлийн мэдээллийн сангаас автомаар татагдсныг тулган шалгаж, цахим системд хэрхэн нэвтрэх заавар зөвлөгөөг өгөв. Даатгуулагчийн үндсэн мэдээллийг улсын бүртгэлийн мэдээлэлтэй тулган илэрсэн зөрчлийг арилгуулж, үндсэн мэдээллийг зөв хульзэн авч тусгагдсан хэвшсэн. Тайланд мэдээллийн даатгуулагчдын шалгахдаа үндэслэлийг бүрийн төрлийн кодыг даатгуулагч бүрийн төрлийн кодыг нэгдсэн мэдээллийн зөрүүтэй /ndavi-аас нягталж, олгогчийн мэдээллийг ажил олгогчийн нягтлан бодогчоор засварлуулан, даатгуулагчийн төрлийг үнэн зөв илэрхийлэгдсэн тайланг авч, даатгуулагчийн улсын кодыг зөв хүлээн авч, бүртгэсэн эсэхэд давхардуулан бүртгэсэн байна. хяналт тавин ажиллаж байна.			
2024.01.01- 2024.06.30			

4.4.1.

134

2.	Арга хэмжээ байцаагчийн орх байцаагч зориулсан хамрагдах	2. Улсын шалгалтанд нарт сургалтанд	Улсын байцаагчийн шалгалтанд хамрагдсан байдал	Улсын байцаагчийн шалгалтанд орох байцаагч нарын сургалтанд хамрагдсан байна.	Шинээр батлагдсан даатгалын багц хүрээнд Улсын байцаагчийн эрх сэргээх, шинээр эрх авах шалгалттай холбогдуулан шинээр батлагдсан нийгмийн даатгалтай холбогдсон хууль дүрэм журмын өөрчлөлтийг судлаж эхэлсэн.	2024.01.01- 2024.06.30
----	--	--	--	---	---	---------------------------

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:
ХАМРАЛТ, ОРЛОГО ШИМТГЭЛИЙН ӨР ХАРИУЦСАН
БАЙЦААГЧ


М.МӨНХЧИМЭГ

2024.04.01 оны 06 дугаар сарын 10

ХАМРАЛТ, ОРЛОГО ШИМТГЭЛИЙН ӨР ХАРИУЦСАН БАЙЦААГЧ
МӨНХ-ЭРДЭНИЙН МӨНХЧИМЭГ
2024 ОНЫ АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

137

Байгууллагын нэр: Багануур дүүргийн Нийгмийн даатгалын газар
Нэгжийн нэр: Санхүү бүртгэл, хамралт, орлого бүрдүүлэлтийн хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1.Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт					
1.	Арга хэмжээ 1.1.3	34,2	10	44,2	
Зорилт 2. Хуулиар тусгайлан олгосон чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт					
1.	Арга хэмжээ 2.1.3	60	10	70	
2.	Арга хэмжээ 2.1.4	60	10	70	
3.	Арга хэмжээ 2.1.5	60	10	70	
Зорилт 4. Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт					
1.	Арга хэмжээ 4.4.1	49,5	10	59,5	
Дундаж оноо:					
				63,6	

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1.		15	
2.	Арга хэмжээ 2.		15	
Дундаж оноо				15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	
2.	Дүн шинжилгээ хийх	4	
3.	Асуудал шийдвэрлэх	5	
4.	Хариуцлагатай байдал	4	
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар	7	
Дундаж оноо			
		6,6	

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2